

POLITICA PER LA D&I - DIVERSITA' E INCLUSIONE

La diversità comprende tutte quelle differenze, grandi e piccole, che rendono ogni individuo unico.

1.1. Scopo e principi della politica D&I

Valorizzare il capitale umano secondo criteri di merito, e sulla base di competenze professionali, correttezza, onestà e fiducia, favorendo di conseguenza un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità.

Ogni persona rappresenta per Consenso Europa Srl un individuo unico e diverso, con la propria personalità, storia e competenze.

Per tale ragione Consenso Europa Srl riconosce le diversità dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e interlocutori in genere, come un fattore di crescita e successo, valorizzandone esperienze, capacità e qualità.

La nostra azienda crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico, fattore di arricchimento e apertura culturale; per questo si adopera per favorire un ambiente di lavoro inclusivo, volto alla collaborazione e alla crescita col supporto di tutti, realizzato incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente, liberando così il potenziale di ciascuno e aumentandone la motivazione.

La crescita aziendale è considerata sinergica alla crescita professionale e personale di ogni collaboratore.

La Politica sulla diversità e l'inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico, si applica a tutti i dipendenti, ai collaboratori, ai candidati in fase di selezione, agli appaltatori, ai fornitori, ai clienti e a tutti gli stakeholder in generale.

Consenso Europa Srl richiede a tutti l'impegno al rispetto delle leggi e dei principi del Codice Etico.

1.2. L'Impegno

Consenso Europa Srl riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, senza discriminazione alcuna, promuovendo una cultura in cui tutti possano riconoscere il valore e il potenziale della diversità.

POLITICA PER LA D&I - DIVERSITA' E INCLUSIONE

Non è tollerata alcuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Il management della Consenso Europa Srl:

- ✓ Si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.
- ✓ Promuove una cultura inclusiva e basata sul rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare le proprie potenzialità.
- ✓ Segue una politica di selezione e gestione del personale improntata al riconoscimento dei meriti e rispettosa delle pari opportunità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità.
- ✓ È impegnato nella formazione e nella promozione delle risorse umane, migliorandone lo sviluppo professionale e spingendo tutti i dipendenti a raggiungere il potenziale supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- ✓ Persegue l'intento di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.

Consenso Europa Srl intende utilizzare efficacemente le capacità di tutti i propri dipendenti attingendo alla diversa serie di talenti, consapevole che persone con esperienze e competenze diverse possono creare valore.

Consenso Europa Srl si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e best-practice in tema di diversità e inclusione.

POLITICA PER LA D&I - DIVERSITA' E INCLUSIONE

1.3. I destinatari della Politica D&I

Il personale tutto, i collaboratori e i fornitori sono chiamati a rispettare i principi contenuti nella presente politica nell'ambito di tutti i rapporti professionali.

Consenso Europa Srl attribuisce la responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica di diversità e inclusione a tutta la compagine sociale operativa in azienda, affinché trasmetta un esempio di comportamento inclusivo e vigili sul rispetto dei principi della presente politica in coerenza con gli obiettivi aziendali.

Approvazione ed aggiornamento della Politica D&I

La presente politica è approvata dall'organo apicale della società Consenso Europa Srl ed è soggetta a controllo e revisione periodica da parte dello stesso.

Roma, 30 giugno 2023

La Direzione
