

POLITICA ANTICORRUZIONE DI CONSENSO EUROPA SRL

È nostra politica condurre tutti i nostri affari in modo onesto ed etico. CONSENSO EUROPA SRL adotta un approccio di tolleranza zero alla corruzione e si impegna ad agire professionalmente, in modo equo e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali e relazioni. CONSENSO EUROPA SRL opera, implementa e migliora sistemi efficaci per contrastare la corruzione.

CONSENSO EUROPA SRL applicherà la normativa relativa alla lotta contro la malversazione e la corruzione nella giurisdizione in cui opera. CONSENSO EUROPA SRL si dichiara vincolata dalle leggi locali e nazionali.

DEFINITIONS

“Agente”: Ogni individuo che, pagato dalla CONSENSO EUROPA SRL, agisce per conto della CONSENSO EUROPA SRL nel negoziare con terzi.

“/ “Corruzione”: La corruzione si verifica quando una persona offre, paga, cerca o accetta un pagamento, un regalo o un vantaggio finanziario o di altro tipo da un altro per influenzare un risultato aziendale in modo improprio, per indurre o premiare comportamenti impropri o per ottenere qualsiasi vantaggio commerciale, contrattuale, normativo o personale. Può essere diretto o indiretto attraverso terzi.

“Conflitto di interessi”: Si verifica quando un individuo o un'organizzazione è coinvolta in più interessi, uno dei quali potrebbe deviare, anche potenzialmente, la motivazione di un atto in un altro.

“Donazione”: Una donazione è un contributo volontario sotto forma di doni monetari o non monetari a un fondo o a una causa per la quale non è previsto o effettuato alcun servizio di restituzione o pagamento. I contributi alle associazioni di settore o alle quote per le appartenenze a organizzazioni che servono gli interessi aziendali non sono necessariamente considerate donazioni.

“Persone coinvolte”: Ai fini della presente politica, si considerano tutte le persone che lavorano a tutti i livelli e gradi, compresi gli eventuali dirigenti, funzionari, e direttori, i dipendenti (permanententi, a tempo determinato o temporanei), i consulenti, gli appaltatori, i tirocinanti, i lavoratori occasionali e qualsiasi altra persona associata a noi, ovunque si trovi.

“Pagamenti di modico valore”: Forma di corruzione in cui vengono effettuati piccoli pagamenti con lo scopo di accelerare o facilitare l'esecuzione da parte di un funzionario pubblico di un'azione governativa di routine e non per ottenere o mantenere l'attività o qualsiasi altro vantaggio indebito. I pagamenti di modico valore sono in genere richiesti dai funzionari pubblici a basso reddito in cambio della fornitura di servizi ai quali si ha legalmente diritto senza tali pagamenti.

“Regali, Inviti e Ospitalità”: Inviti dati o ricevuti a eventi sociali, sportivi, pasti e intrattenimenti, regali o gettoni di ringraziamento.

“

“Kickback”: Una tangente per ottenere un vantaggio indebito, in cui una parte dell'indebito vantaggio viene "calciata" alla persona che ha dato, o dovrebbe dare, l'indebito vantaggio.

“Ufficiale Pubblico”: Funzionari o dipendenti di qualsiasi governo o altro organismo pubblico, agenzia o persona giuridica, a qualsiasi livello, compresi funzionari o dipendenti di imprese e funzionari statali o dipendenti di imprese che sono incaricati da un organismo pubblico o da un'impresa con prerogative pubbliche.

“Sponsorizzazione”: La sponsorizzazione riguarda la collaborazione con organizzazioni esterne per offrire vantaggi reciproci attraverso uno scambio di fondi, servizi, contenuti.

“Terze Parti”: Qualsiasi individuo o organizzazione con cui si viene in contatto nel corso del lavoro. Ciò include clienti effettivi e potenziali, fornitori, contatti commerciali, intermediari, enti governativi e pubblici, compresi i loro consulenti, rappresentanti e funzionari, politici e partiti politici.

AMBITO

Questa politica si applica a tutti gli Persone coinvolte e alle terzi parti rilevanti di CONSENSO EUROPA SRL e deve essere comunicata loro all'inizio del rapporto lavorativo/professionale e, se del caso, anche in seguito.

Questa politica si applica in tutti i paesi o territori in cui opera la CONSENSO EUROPA SRL. Qualora si applichino norme locali, regolamenti, leggi o altre politiche locali più severe delle disposizioni di questa politica, saranno rispettate le norme più severe. Tuttavia, se questa politica stabilisce norme più severe rispetto alle statuizioni locali, alle norme, alle leggi o ad altri regolamenti, si applicano comunque le disposizioni più severe della presente politica.

REGALI, INVITI E OSPITALITA'

Questa politica non vieta l'ospitalità normale e appropriata (data e ricevuta) da o verso terzi.

E' proibito accettare un regalo o fare un regalo a terzi nelle seguenti situazioni:

- a) è fatto con l'intenzione di influenzare un terzo per ottenere o mantenere l'attività, per ottenere un vantaggio commerciale, o per premiare la fornitura o la conservazione di attività o un vantaggio commerciale, o in esplicito o implicito scambio di favori o benefici;
- b) è dato a tuo nome e non nel nome della CONSENSO EUROPA SRL;
- c) include contanti o un equivalente (come buoni regalo o altri crediti);
- d) è di tipo e valore inadeguato e dato in un momento inappropriato (ad esempio durante un processo di gara);
- e) è dato segretamente e non apertamente.

CONSENSO EUROPA SRL si rende conto che la pratica di fare regali commerciali varia tra paesi e regioni e ciò che può essere normale e accettabile in un territorio potrebbe non esserlo in un altro. La ratio da considerare in tutte le circostanze è se il dono o l'ospitalità sia ragionevole, giustificabile e proporzionato. L'intenzione dietro il dono dovrebbe sempre essere presa in considerazione.

PAGAMENTI DI MODICO VALORE & KICKBACKS

In molte giurisdizioni, effettuare pagamenti liberali di modico valore è illegale. CONSENSO EUROPA SRL non effettua, e non accetterà, pagamenti liberali di modico valore o kickback di qualsiasi tipo in qualsiasi parte del mondo.

LE NOSTRE RESPONSABILITA'

Non è accettabile per noi (o qualcuno per nostro conto):

- a) dare, promettere, o offrire, un pagamento, un regalo o un'ospitalità con l'aspettativa o la speranza che venga ricevuto un vantaggio commerciale, o per premiare un vantaggio commerciale già avuto;
- b) dare, promettere, o offrire un pagamento, un regalo o un'ospitalità a un pubblico ufficiale o a un terzo per "facilitare" o accelerare una procedura di routine;
- c) accettare il pagamento da parte di Terzi che sai o sospetti sia offerto con l'aspettativa che otterrà un vantaggio commerciale indebito;
- d) accettare un regalo o un'ospitalità da parte di terzi se si conosce o si sospetta che sia offerto o fornito con l'aspettativa che un vantaggio commerciale sarà fornito da noi in cambio;
- e) minacciare o vendicarsi nei confronti di un altro dipendente che si è rifiutato di commettere un reato di corruzione o che ha sollevato preoccupazioni nell'ambito di questa politica;

f) intraprendere qualsiasi attività che potrebbe portare a una violazione di questa politica o percepita violazione di questa politica. È nostra responsabilità garantire che tutti i conti, le fatture, le memorie e altri documenti e documenti relativi ai rapporti con terzi, come clienti, fornitori e contatti commerciali, siano preparati e mantenuti con rigorosa precisione e completezza. Nessun conto deve essere tenuto fuori dalle scritture.

Conserviamo traccia di tutti i Regali, Inviti & Ospitalità di CONSENSO EUROPA SRL. Garantiamo che tutte le richieste di rimborso relative a regali, inviti e ospitalità o spese sostenute in favore di terzi siano presentate in conformità con la politica di spesa di CONSENSO EUROPA SRL e riportino specificamente il motivo della spesa.

La prevenzione, l'indagine e la segnalazione di qualsiasi forma di Malversazione e di Corruzione sono responsabilità di ogni impiegato. E' obbligatorio informare il rappresentante legale il più presto possibile in caso di offerta o di richiesta

di tangente, di sospetto che questo possa accadere in futuro, o nel caso ci si trovi coinvolti in un'altra forma di attività illecita.

Tutti i Dipendenti hanno la responsabilità di leggere, comprendere e rispettare questa politica. E' necessario in ogni momento evitare qualsiasi attività che possa portare, o suggerire, a una violazione di questa politica.

Qualsiasi Impiegato che violi questa politica dovrà affrontare un'azione disciplinare, che potrebbe comportare il licenziamento per cattiva condotta grave.

Agli Persone coinvolte è raccomandato di segnalare qualsiasi caso, o sospetto, di malversazione il più presto possibile attraverso il loro sovraordinato.

PROTEZIONE

Gli Persone coinvolte che rifiutano tangenti o corruzione, o denunciano in buona fede secondo questa politica il loro sospetto su un vero o potenziale reato di corruzione o altri reati di malversazione che abbiano avuto luogo o possano aver luogo in futuro saranno protetti da trattamenti/ritorsioni dannosi. Il trattamento dannoso include il licenziamento, l'azione disciplinare, le minacce o altri trattamenti sfavorevoli connessi alla segnalazione.

GOVERNANCE

L'Organo di amministrazione ha la responsabilità generale di garantire che questa politica sia conforme agli obblighi legali ed etici e che tutti i i soggetti coinvolti la rispettino.

L'Organo di amministrazione ha la responsabilità primaria e quotidiana dell'attuazione di questa politica e del monitoraggio dell'uso e dell'efficacia. La direzione a tutti i livelli ha la responsabilità di garantire che coloro che riferiscono loro siano informati e comprendano questa politica e ricevano una formazione adeguata e regolare su di essa. Tale formazione è inoltre fornita alle terze parti

MONITORAGGIO E RIESAME

CONSENSO EUROPA SRL stabilirà e metterà in atto appropriati sistemi di vigilanza e rendicontazione per monitorare le prestazioni rispetto alle metriche e il rispetto delle politiche, delle procedure e dei controlli pertinenti.

L'Organo di Amministrazione monitorerà l'efficacia e rivedrà l'attuazione di questa politica, considerando regolarmente la sua idoneità, adeguatezza ed efficacia. Eventuali miglioramenti individuati saranno apportati al più presto.

I sistemi e le procedure di controllo interno saranno soggetti a controlli regolari per garantire l'efficacia.

APPENDICE 1

"BANDIERE ROSSE"

Di seguito è riportato un elenco di possibili bandiere rosse che possono sorgere nel corso del lavoro e che possono sollevare preoccupazioni in base a varie leggi anti-corruzione e anticorruzione. L'elenco non è destinato ad essere esaustivo ed è solo a scopo illustrativo.

Se incontri una di queste bandiere rosse mentre lavori per noi, devi segnalarle prontamente al tuo sovraordinato.

- a) ci si rende conto che una terza parte è coinvolta o è stata accusata di coinvolgimento in pratiche commerciali improprie;
- b) se la terza parte si rifiuta di fornire informazioni adeguate durante la procedura di due diligence;

- c) si viene a conoscenza che un terzo abbia la reputazione di pagare tangenti, o che richieda che le tangenti siano pagate, o abbia la reputazione di avere un "rapporto speciale" con i funzionari pubblici;
- d) una terza parte insiste nel ricevere una commissione o un pagamento di una commissione prima di impegnarsi a firmare un contratto con noi, o di svolgere una funzione o un processo governativo per noi;
- e) un terzo richiede il pagamento in contanti e/o rifiuta di firmare una commissione formale o un accordo di commissione, o di fornire una fattura o una ricevuta per un pagamento effettuato;
- f) un terzo chiede che il pagamento sia effettuato in un paese o in una località geografica diversa da quella in cui la terza parte risiede o conduce un'attività;
- g) una terza parte richiede un costo aggiuntivo o una commissione inaspettata per "facilitare" un servizio;
- h) una terza parte richiede regali sontuosi, inviti o ospitalità prima di iniziare o continuare le trattative contrattuali o la fornitura di servizi;
- i) una terza parte chiede che un pagamento sia effettuato per "trascurare" potenziali violazioni legali;
- j) una terza parte richiede di fornire un impiego o qualche altro vantaggio a un amico o un parente;
- k) una terza parte chiede di dare un contributo politico o una donazione al partito o all'ente beneficiario di loro scelta prima di accettare di intraprendere un rapporto d'affari con CONSENSO EUROPA SRL;
- l) si riceve una fattura da una terza parte che sembra non standard o personalizzata;
- m) un terzo si rifiuta di mettere i termini concordati per iscritto;
- n) si nota che CONSENSO EUROPA SRL abbia fatturato per una commissione o pagamento di una provvigione che sembra sproporzionato rispetto al servizio dichiarato di essere stato fornito;
- o) un terzo richiede o raccomanda l'uso di un agente, intermediario, consulente, distributore o fornitore che non è tipicamente utilizzato o noto a noi;
- p) ti viene offerto un regalo insolitamente generoso o un'ospitalità sontuosa da parte di una terza parte.